

# Северный коэффициент

Северный коэффициент

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [7447273@bk.ru](mailto:7447273@bk.ru)



### **Владимир Степанов**

*старший юрист практики трудового права  
АБ ЕПАМ*

Исходя из законодательного определения дистанционной работы, при дистанционной (удаленной) работе работник (а) выполняет трудовую функцию вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя и (б) использует для работы и коммуникации с работодателем информационно-телекоммуникационные сети и сети связи общего пользования (ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ).

В отношении трудовых договоров о дистанционном труде применяются общие правила ТК РФ, в том числе требования в части обязательных условий трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК РФ). К числу обязательных условий относится, в том числе, условие о месте работы работника (абз. 2 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Следовательно, место работы дистанционного работника должно быть указано в его трудовом договоре.

Еще в 2014 г. Верховный Суд РФ в «Обзоре практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (утв. Президиумом ВС РФ 26.02.2014), сформулировал общий принцип начисления «северных» льгот для дистанционных работников, согласно которому районный коэффициент и процентная над-

Надбавка начисляется к заработной плате работника в зависимости от места выполнения им трудовой функции, а не от места нахождения работодателя, в штате которого состоит работник. Впоследствии данный принцип неоднократно упоминался в разъяснениях Роструда (см. Письма от 15.01.2016 № ТЗ/23333-6-1, от 12.09.2023 № ПГ/18818-6-1). По мнению Роструда, которое сформулировано в указанных Письмах, из определения дистанционной работы (ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ) следует, что для работника местом постоянной работы является место его нахождения (см. также Письмо от 09.04.2024 № ПГ/05642-6-1).

Город Железногорск Красноярского края не относится к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям (см. Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946). При этом в г. Железногорск (бывший Красноярск-26) установлен районный коэффициент 1,3, в соответствии с Постановлением Администрации Красноярского края от 21.08.1992 № 311-п «Об установлении районного коэффициента к заработной плате». Кроме того, для работающих в указанной местности также установлена процентная надбавка к заработной плате, которая составляет 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка (Постановление Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794). Поскольку в г. Железногорск установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, работники также имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней (ст. 14 Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

Таким образом, дистанционные работники, выполняющие трудовые обязанности из г. Железногорск Красноярского края имеют право на применение районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.